



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:
Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Realizator projektu:

Firma WYG International Sp. z o.o. działa w Polsce od 1999 roku. W kraju firma zatrudnia ponad 200 wysokiej klasy ekspertów z bogatym doświadczeniem zawodowym zdobytym w instytucjach administracji publicznej w placówkach naukowych oraz podmiotach sektora prywatnego. WYG jest liderem na rynku zarządzania wielodyscyplinarnymi projektami społeczno-gospodarczymi i infrastrukturalnymi, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

Ulotka informacyjna

MAZOWIECKI PROGRAM WSPARCIA PROCESÓW RESTRUKTURYZACJI I ADAPTACJI GOSPODARKI

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE



Biuro Projektu WYG International:

WYG International Sp. z o.o.

ul. Marynarska 15
02-674 Warszawa

Kontakt:

Telefon: 0 801 700 818

Fax: 22/492 71 13

e-mail: mpw.mazowsze@wyginternational.pl

www.mpw.mazowsze.pl

Projekt kierowany jest do osób mieszkających na terenie województwa mazowieckiego, które:

- są przewidziane do zwolnienia bądź zostały zwolnione i pozostają w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- zostały zwolnione i posiadają status osoby bezrobotnej,

a zwolnienie nastąpi(ło) z przyczyn nie dotyczących pracowników u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Działania realizowane w ramach projektu:

1. Doradztwo zawodowe
2. Grupy Wsparcia
3. Szkolenia przygotowujące do samodzielnego poszukiwania pracy
4. Szkolenia zawodowe
5. Pośrednictwo pracy



Realizator Projektu: WYG International Sp. z o.o.

Ulotka współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel projektu:

Celem projektu jest podniesienie adaptacyjności i zatrudnialności osób, które straciły bądź tracą pracę w wyniku restrukturyzacji przedsiębiorstw poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia szkoleniowo-doradczego ułatwiającego znalezienie nowego, trwałego zatrudnienia.

Beneficjenci (uczestnicy) projektu:

Projekt kierowany jest do osób mieszkających na terenie województwa mazowieckiego, które są przewidziane do zwolnienia bądź zostały zwolnione i pozostają w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, bądź zostały zwolnione (nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu) i posiadają status osoby bezrobotnej, a zwolnienie nastąpiło z przyczyn niedotyczących pracowników.

Rekrutacja:

Dokumentacja wymagana na etapie aplikowania do projektu:

- Oświadczenie pracodawcy poświadczające że dana osoba jest przewidziana do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników,

lub

- Wypowiedzenie umowy o pracę – kopia (w przypadku osób zwolnionych i bezrobotnych),

oraz

(dokumenty do pobrania na stronie projektu www.mpw.mazowsze.pl)

- Deklaracja uczestnictwa w projekcie,

- Deklaracja podjęcia pracy u innego pracodawcy,

- Formularz aplikacyjny do projektu,

- Oświadczenie o zarejestrowaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy (w przypadku osób bezrobotnych)

- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,

- Regulamin projektu,

- Kwestionariusz kompetencyjny.

Działania projektowe:

1. **Indywidualne Sesje Doradztwa Zawodowego** (średnio 5 godzin), w ramach których opracowane zostaną Indywidualne Plany Działania (IPD), oraz ustalone zostanie w jakich kolejnych działaniach w projekcie wskazane jest uczestnictwo beneficjenta oraz z jakich szkoleń powinien skorzystać.
2. **Spotkania w ramach Grup Wsparcia** (16 godzin) dla osób, którym potrzebne jest dodatkowe wsparcie psychologiczne oraz nabycie umiejętności społecznych niezbędnych w poszukiwaniu pracy.
3. **Szkolenia Poszukiwania Pracy** (16 godzin), z zakresu tworzenia CV i aplikacji, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej.
4. **Szkolenia zawodowe**, pozwalające na podniesienie kwalifikacji bądź przekwalifikowanie w zakresie zgodnym ze wskazaniami doradcy zawodowego i diagnozą oczekiwań rynku pracy.
5. **Pośrednictwo pracy**, w tym pomoc w znalezieniu nowego miejsca zatrudnienia.

Dodatkowo dla uczestników projektu, którzy podejmą zatrudnienie u nowego pracodawcy potwierdzone umową o pracę na okres minimum 3 miesięcy:

1. **Wypłata jednorazowych dodatków relokacyjnych** w przypadku podjęcia pracy w miejscowości oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 50 km. (wysokość dodatku relokacyjnego stanowi równowartość sześciokrotności kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. u. z 2009 r. Nr 69, poz 415, z późn. zm).
2. **Wypłata jednorazowych dodatków motywacyjnych** w przypadku podjęcia pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego/ostatniego pracodawcy (wysokość dodatku motywacyjnego stanowi równowartość trzykrotnej kwoty różnicy pomiędzy poprzednim (wyższym) a obecnym (niższym) wynagrodzeniem brutto, ale nie więcej niż 4 000 zł).

Szczegóły dotyczące wypłat dodatków relokacyjnych/motywacyjnych opisano w Regulaminie Projektu dostępnym na stronie www.mpw.mazowsze.pl

Wsparcie dla uczestników projektu:

W zależności od rodzaju działania, uczestnikom projektu przysługują m.in.:

- materiały szkoleniowe (Działania 1 – 4),

- posiłki (Działania 2 – 4),

- ubezpieczenie NNW (Działania 2 – 4),

- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania na szkolenie i z powrotem do wysokości ceny biletu najtańszego publicznego środka transportu (w przypadku PKP II klasa) na podstawie przedstawionych biletów wzorcowych (Działanie 4).