



## PLAN SZKOLEŃ GRUPOWYCH NA 2012 ROK

### PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOZIENICACH W RAMACH PROJEKTÓW - PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa i zakres szkolenia	Planowana liczba miejsc dla uczestników szkolenia	Przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkolenia w godzinach	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Informacja o egzaminie zewnętrznym (jeżeli jest przewidziany)	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień
1.	<b>Agroturystyka - przedsiębiorczość na wsi</b>  <u>Zakres tematyczny:</u> - podstawy agroturystyki;	16  2 grupy/ po 8 osób	II-III kwartał  120 godzin/ na 1 grupę	- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kozienicach, w tym m.in. osoby bezrobotne posiadające gospodarstwo rolne do 2ha	Nie przewidziany	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez instytucję szkoleniową zgodne z rozporządzeniem

<ul style="list-style-type: none"> <li>- przepisy prawno-administracyjne w agroturystyce;</li> <li>- dziedzictwo kulturowe jako element oferty agroturystyki wiejskiej;</li> <li>- zakładanie i prowadzenie gospodarstwa agroturystycznego;</li> <li>- biznes plan dla gospodarstwa agroturystycznego;</li> <li>- marketing w działalności agroturystycznej;</li> <li>- komunikacja interpersonalna, planowanie czasu, kultura osobista;</li> <li>- przyjmowanie gości;</li> <li>- zakwaterowanie i otoczenie kwatery;</li> <li>- warunki sanitarne, zasady żywienia turystów w gospodarstwie agroturystycznym, w tym: zasady i higiena przyrządzania potraw i posiłków, zasady nakrywania do stołów i podawania potraw;</li> <li>- ekologia w gospodarstwie agroturystycznym;</li> <li>- produkty regionalne i tradycyjne, sztuka ludowa w agroturystyce;</li> <li>- atrakcje, oferty aktywnych form wypoczynku w gospodarstwie agroturystycznym i jego promocja;</li> <li>- źródła pozyskiwania środków na cele związane z uruchomieniem gospodarstwa agroturystycznego;</li> <li>- wizyta studyjna we wzorcowym gospodarstwie agroturystycznym.</li> </ul>			<p>przeliczeniowych;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby planujące rozpoczęcie i prowadzenie działalności agroturystycznej;</li> <li>- rekrutacja osób na szkolenie odbędzie się na podstawie deklaracji uczestnictwa i będzie prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i płci przez doradcę zawodowego poprzez zweryfikowanie celowości udziału we wsparciu, zbadanie predyspozycji i wydanie pozytywnej opinii w zakresie predyspozycji do pracy w branży agroturystycznej.</li> </ul>		<p>MPiPS z dnia 14.09.2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy</p>
---	--	--	---	--	---

2.	<p><b>Profesjonalna organizacja imprez okolicznościowych</b></p> <p><u>Zakres tematyczny:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wyposażenie i przygotowanie sali konsumenckiej;</li> <li>-rodzaje przyjęć i ich charakterystyka ;</li> <li>-dobieranie i posługiwanie się narzędziami i sprzętem, zmechanizowanym stosowanym w gastronomii;</li> <li>-organizacja, technika i zasady podawania potraw i napojów;</li> <li>-techniki przenoszenia tac i naczyń stołowych;</li> <li>-techniki, metody, procesy technologiczne sporządzania potraw, napojów i półproduktów kulinarnych;</li> <li>- sporządzanie potraw ,napojów i półproduktów kulinarnych przy wykorzystaniu różnych grup towarów;</li> <li>-catering;</li> <li>- zagadnienia dotyczące garmażerki;</li> <li>-zagadnienia z zakresu kuchni staropolskiej,orientalnej,regionalnej, potrawy wegetariańskie, jarskie;</li> <li>-dekoracja stołów ;</li> <li>-estetyka;</li> <li>-organizacja i obsługa przyjęć okolicznościowych, w tym zasady planowania przyjęć, dobór produktów, naczyń, elementów dekoracyjnych, rozliczania przyjęć;</li> <li>-szkolenie w zakresie HACCP;</li> <li>-zasady obsługi gości;</li> <li>-elementy przedsiębiorczości.</li> </ul>	5	I-II kwartał  120 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Koźmicach, w tym przede wszystkim w pierwszej kolejności osoby bez kwalifikacji zawodowych , a w dalszej kolejności pozostałe osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy;</li> <li>- osoby zainteresowane pracą w gastronomii ;</li> <li>- zaświadczenie od lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do pracy w zawodzie;</li> <li>- rekrutacja osób na szkolenie odbędzie się na podstawie deklaracji uczestnictwa i będzie prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i płci przez doradcę zawodowego poprzez uwzględnienie preferencji i potrzeb osób bezrobotnych, zweryfikowanie zasadności udziału w szkoleniu z uwzględnieniem rodzaju wykształcenia i predyspozycji zawodowych i wydanie pozytywnej opinii w zakresie predyspozycji do wykonywania zawodu .</li> </ul>	Nie przewidziany	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez instytucję szkoleniową zgodne z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14.09.2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy
----	---	---	--------------------------------	--	------------------	--

3.	<p><b>Monter rusztowań budowlanych z uprawnieniami</b></p> <p><u>Zakres tematyczny:</u>          -BHP przy montażu, użytkowaniu, demontażu rusztowań;          -dokumentacja techniczna oraz zasady użytkowania rusztowań ;          -konstrukcje rusztowań;          -technologia montażu i demontażu rusztowań;          -prace przygotowawcze przed montażem rusztowań;          -ćwiczenia praktyczne w zakresie montażu i demontażu rusztowań;          -kontrola stanu technicznego rusztowań.</p>	5	II kwartał  80 godzin	- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Koźlenicach, w tym przede wszystkim w pierwszej kolejności osoby bez kwalifikacji zawodowych , a w dalszej kolejności pozostałe osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; - zaświadczenie od lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do pracy w zawodzie; -rekrutacja osób na szkolenie odbędzie się na podstawie deklaracji uczestnictwa i będzie prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i płci przez doradcę zawodowego poprzez uwzględnienie preferencji i potrzeb osób bezrobotnych, zweryfikowanie zasadności udziału w szkoleniu z uwzględnieniem rodzaju wykształcenia i predyspozycji zawodowych i wydanie pozytywnej opinii w zakresie predyspozycji do wykonywania zawodu .	Egzamin państwowy przed Komisją Egzaminacyjną powołaną przez Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez instytucję szkoleniową zgodne z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14.09.2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy . Świadectwo uzyskania uprawnień oraz wpis do książeczki operatora Maszyn Roboczych
----	--	---	-----------------------------	---	---	---

4.	<p><b>Podstawy obsługi komputera</b></p> <p><u>Zakres tematyczny:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-podstawy działania komputera ;</li> <li>- wprowadzenie do obsługi komputera;</li> <li>-system operacyjny MS Windows XP(składniki systemu, struktura folderów i plików, poruszanie się po systemie);</li> <li>-klasyfikacja i przegląd programów komputerowych (systemy operacyjne, programy biurowe, programy użytkowe);</li> <li>-praca z edytorem tekstu MS Word;</li> <li>-praca z arkuszem kalkulacyjnym MS Excel;</li> <li>-praca z programem prezentacyjnym MS PowerPoint; -Internet i poczta elektroniczna (Microsoft Outlook i Outlook Express);</li> <li>-oprogramowanie zabezpieczające komputer;</li> <li>- instalowanie , aktualizacja;</li> <li>-multimedia (CD/DVD, MP3 itp.);</li> </ul>	5	<p>II kwartał</p> <p>80 godzin</p>	<p>- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Koźmierzycach, w tym przede wszystkim w pierwszej kolejności osoby bez kwalifikacji zawodowych , a w dalszej kolejności pozostałe osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy;</p> <p>-rekrutacja osób na szkolenie odbędzie się na podstawie deklaracji uczestnictwa i będzie prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i płci przez doradcę zawodowego poprzez uwzględnienie preferencji i potrzeb osób bezrobotnych,zweryfikowanie zasadności udziału w szkoleniu z uwzględnieniem rodzaju wykształcenia i predyspozycji zawodowych i wydanie pozytywnej opinii w zakresie predyspozycji do wykonywania zawodu .</p>	Nie przewidziany	<p>Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez instytucję szkoleniową zgodne z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14.09.2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy</p>
----	---	---	------------------------------------	--	------------------	---

5.	<p><b>Przedstawiciel handlowy</b></p> <p><u>Zakres tematyczny:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rola , zadania i zakres obowiązków przedstawiciela handlowego;</li> <li>-rynek i jego orientacja marketingowa;</li> <li>-marketing;</li> <li>- planowanie i organizacja czasu pracy;</li> <li>-prowadzenie biura;</li> <li>-pozyskiwanie i sporządzanie analizy informacji rynkowych i marketingowych;</li> <li>-komunikacja werbalna i niewerbalna;</li> <li>-psychologia sprzedaży;</li> <li>-techniki sprzedaży oraz metody pozyskiwania klientów;</li> <li>-struktura wizyty handlowej, przygotowanie i organizacja spotkania z klientem;</li> <li>-negocjacje handlowe;</li> <li>-profesjonalna prezentacja;</li> <li>-zapoznanie z handlowym oprogramowaniem komputerowym i praca na programach handlowych;</li> <li>-komputerowa obsługa procesu sprzedaży, w tym: komputerowe tworzenie ofert handlowych;</li> <li>-zasady profesjonalnej obsługi klienta.</li> </ul>	5	II kwartał  120 godzin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Koźienicach, w tym przede wszystkim w pierwszej kolejności osoby bez kwalifikacji zawodowych , a w dalszej kolejności pozostałe osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy;</li> <li>- osoby posiadające wykształcenie minimum średnie ( preferowane ekonomiczne, handlowe);</li> <li>-rekrutacja osób na szkolenie odbędzie się na podstawie deklaracji uczestnictwa i będzie prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i płci przez doradcę zawodowego poprzez uwzględnienie preferencji i potrzeb osób bezrobotnych,zweryfikowanie zasadności udziału w szkoleniu z uwzględnieniem rodzaju wykształcenia i predyspozycji zawodowych i wydanie pozytywnej opinii w zakresie predyspozycji do wykonywania zawodu .</li> </ul>	Nie przewidziany	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez instytucję szkoleniową zgodne z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14.09.2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy
<b>RAZEM:</b>		<b>36</b>				

**Realizacja powyższych szkoleń uzależniona jest od otrzymania dofinansowania projektów, które zostały złożone na konkursy ogłoszone w 2011 roku.**

**Aktualnie trwa ocena złożonych projektów.**

Ze względu na możliwe zmiany w terminie otrzymania dofinansowania projektów dopuszcza się możliwość zmiany terminów realizacji szkoleń.

*Plan szkoleń na 2012 rok:*

*Sporządziła: Barbara Nowak- Starszy Specjalista ds. rozwoju zawodowego,  
dnia 02.02.2012r.*

STARSZY SPECJALISTA  
DO SPRAW ROZWOJU ZAWODOWEGO

*mgr Barbara Nowak*

*Akceptacja Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Koziencich*

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Arkadiusz Nowakowski*