



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE KOZIENICKIM
W 2016 roku**

kwiecień 2017

Opracowała:

**Anita Chołaj
specjalista ds. programów
Wydział Aktywizacji Rynku Pracy
PUP w Kozienicach**

I WSTĘP

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. Nr 69, poz. 145 z późn. zm.) zgodnie, z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy).

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystywane w niniejszym raporcie to dane z systemu CeSAR, Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałości bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDP = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.



Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPT = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych łączy wiedzę z zakresu popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Informacje o bezrobociu i ofertach pracy posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczenie szczegółowej informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy,
- właściwego planowania zgodnie z potrzebami rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- planowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2016 r. liczba osób zarejestrowanych w PUP w Kozienicach wynosiła 3172 osoby, w tym 1636 kobiet. W stosunku do grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych spadła o 321 osób.

Stopa bezrobocia dla powiatu kozienickiego na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 12,7%, dla woj. mazowieckiego 8,3%, a dla kraju 7,2%.



1. Bezrobotni wg wieku

Ze względu na wiek bezrobotnych, na koniec 2016 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby w wieku 25-34 lata - 867 osób (27,3% ogółu bezrobotnych) oraz 35-44 lata -690 osób tj. 21,8%.

2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Nadal jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2016 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 1921 osób (60,6% ogółu bezrobotnych), z tego: - 991 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 930 osób wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r., najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani: do 6 miesięcy – 1048 osoby (tj. 33,0% ogółu bezrobotnych), oraz bezrobotni pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – osób (tj. 30,2% ogółu bezrobotnych).

4. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. liczba bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wynosiła 93% ogółu zarejestrowanych.

5. Bezrobotne kobiety

Na dzień 31.12.2016 r. roku w ewidencji PUP w Koziencach było zarejestrowanych 51,6%.

6. Bezrobotni, którzy podjęli pracę.

Od 01.01.2016 r. 31.12.2016 r. z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2258 osób tj. 61,7 %.

7. Statystyka osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2016 r. było zarejestrowanych:

- 443 osób do 25 roku życia tj. 14,0% ogółu bezrobotnych,
- 2082 osób długotrwale bezrobotnych tj. 65,6% ogółu bezrobotnych,
- 902 powyżej 50 roku życia osoby tj. 28,4% ogółu,
- 101 osób niepełnosprawnych tj. 3,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



Tabela nr 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	310
9613	Zamiatacze i pokrewni	240
7222	Ślusarze i pokrewni	103
5120	Kucharze	99
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	69
7112	Murarze i pokrewni	69
6113	Ogrodnicy	57
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	57
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	56
4110	Pracownicy obsługi biurowej	54
5141	Fryzjerzy	52
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43
3115	Technicy mechanicy	35
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	35
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	30

W tabeli umieszczona jest liczba osób z powiatu kozienickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.

Tabela nr 2

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	416
9613	Zamiatacze i pokrewni	244
7222	Ślusarze i pokrewni	156
5120	Kucharze	126
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	111
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	92
5141	Fryzjerzy	86
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	74
3115	Technicy mechanicy	66
7112	Murarze i pokrewni	61
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54



2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	50
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	47
6113	Ogrodnicy	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	43
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	37

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz.

Tabela nr 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,43

Tabela nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00



7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,00

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2016 roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w powiecie kozienickim. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Tabela 5. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1599	157	1756
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	13	20
SPECJALIŚCI	73	56	129
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	105	34	139
PRACOWNICY BIUROWI	248	10	258
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	426	24	450
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24	0	24
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	295	6	301
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	87	9	96
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	334	5	339
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	35,00%	65,00%	100%
SPECJALIŚCI	56,59%	43,41%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	75,54%	24,46%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	96,12%	3,88%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	94,67%	5,33%	100%



ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,01%	1,99%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,63%	9,38%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,53%	1,47%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	8,28%	0,05
SPECJALIŚCI	4,57%	35,67%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,57%	21,66%	0,30
PRACOWNICY BIUROWI	15,51%	6,37%	2,44
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,64%	15,29%	1,74
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,50%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,45%	3,82%	4,83
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,44%	5,73%	0,95
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,89%	3,18%	6,56

Dane konieczne do sporządzenia tabeli są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesyłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP – Viator).

Uwaga: Dane z BIP nie są pobierane.

II RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W niniejszym rozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kozienskim w 2016 roku. Zawody deficytowe to takie, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2016 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: programiści aplikacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, sportowcy i dżokeje.



Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	2	85,71	85,71
2514	Programiści aplikacji	2		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1		0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1		0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1		0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	100,00	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	100,00	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	100,00	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	40,00	40,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Do grupy zawodów deficytowych w 2016 roku zaliczono: asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, gospodarze budynków.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	1,08	3,33	0,33	0,00	1,00	85,71	60,71
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33	0,92	0,36		2,00	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,17	0,50		2,00	100,00	100,00
5153	Gospodarze budynków	14,08	15,67	0,90	61,54	1,26	85,64	66,49

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych. W nowej metodologii niniejszego raportu przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,



odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,25	0,25	1,00		0,00

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku zaliczono: nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	13
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	12
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji



							(PUP+OHP+EURES) (%)	zawodowej (%)
3144	Technicy technologii żywności	19,33	0,08	232,00	70,00	0,95	0,00	0,00
7213	Błacharze	18,83	0,17	113,00	66,67	0,83	0,00	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67,17	0,67	100,75	66,67	0,97	100,00	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4,50	0,08	54,00	80,00	0,60		0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7,50	0,17	45,00	66,67	0,86	0,00	0,00

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku zaliczamy: technicy technologii żywności, blacharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

II ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koźienicach na koniec grudnia 2016 roku największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej: 931 osób oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe: 991 osób. Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia największy udział procentowy mają osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej.



Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 177	482	15,17%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	931	274	29,43%
zasadnicze zawodowe	991	38	3,83%
średnie ogólnokształcące	337	119	35,31%
policealne i średnie zawodowe	590	47	7,97%
wyższe	328	4	1,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	211	30	14,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0,00%
technikum	117	34	29,06%
liceum ogólnokształcące	172	73	42,44%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	16	5	31,25%
liceum uzupełniające	18	14	77,78%
szkoła policealna	17	0	0,00%
wyższa	202	4	1,98%
brak danych źródłowych	2 420	321	13,26%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

IV Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza może zostać wykorzystywana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, po których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:



$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100,$$

Gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W poniższej tabeli przedstawiono zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie kozienickim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych.



Tabela 11. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody
deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5153	Gospodarze budynków	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody
nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7213	Błacharze	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0



8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody
zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego: 282 osoby. Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosiła 119 osób, z których 68 osób posiadały tytuł zawodowy. Liczba absolwentów 139, z których tytuł zawodowy posiada 106 osób.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIONKACH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA CZARNECKIEGO W CHEŁMIE	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA CZARNECKIEGO W KOZIENICACH	73	0	1	1,37%
I SZKOŁA POLICEALNA W PIONKACH	0	0	1	0,00%
I ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIONKACH	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. LEGIONÓW POLSKICH W KOZIENICACH	119	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĘBLINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MAGNUSZEW	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOZIENICACH	39	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KOZIENICACH	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCHW GŁUCHOWIE	0	0	1	0,00%



LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W KOZIENICACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KOZIENICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	10	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOZIENICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	6	6	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GŁOWACZOWIE	14	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOZIENICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	37	0	4	10,81%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KOZIENICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W RADOMIU	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W PUŁAWACH	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPACTWIE	1	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W KOZIENICACH	10	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH MAGNUSZEW	42	22	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM JANA KOCHANOWSKIEGO W GARBATCE-LETNISKU	9	1	0	0,00%
TECHNIKUM DRZEWNE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM.JANA KOCHANOWSKIEGO W GARBATCE-LETNISKU	7	3	0	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE W DĘBLINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE W DĘBLINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE NR 2 IM. PROF. STANISŁAWA BERGERA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W DĘBLINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. STANISŁAWA STASZICA W BIAŁOBRZEGACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYM IM.JANA KOCHANOWSKIEGO W GARBATCE-LETNISKU	11	9	1	9,09%
TECHNIKUM MECHANICZNE W DĘBLINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W PUŁAWACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WARCE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM.LEGIONÓW POLSKICH W KOZIENICACH	121	94	10	8,26%



ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W DEBLINE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W DEBLINE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W PUŁAWACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOZIENICACH	119	68	22	18,49%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WARCE	0	0	4	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy rozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu kozienickiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku oraz planowanych zmian dotyczących zatrudnienia pracowników w 2017 roku.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

Gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd nie był większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1 jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy



odpowieź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 punktów procentowych.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	25
10-49	37
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	73

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Gdzie:

P- liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji

P_t – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100) podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość w $wr_i^a = 1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do



ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{p^a}}{\frac{P}{p}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P- ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

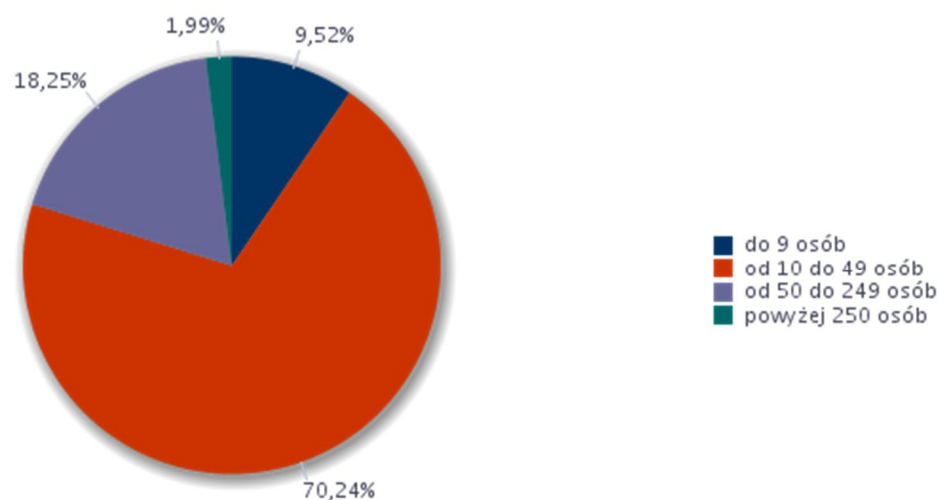
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej)

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 pracowników (70,24%) oraz podmioty zatrudniające do 9 osób (9,5%). Następnie firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników (18,25%) oraz podmioty zatrudniające powyżej 250 osób (1,99%).

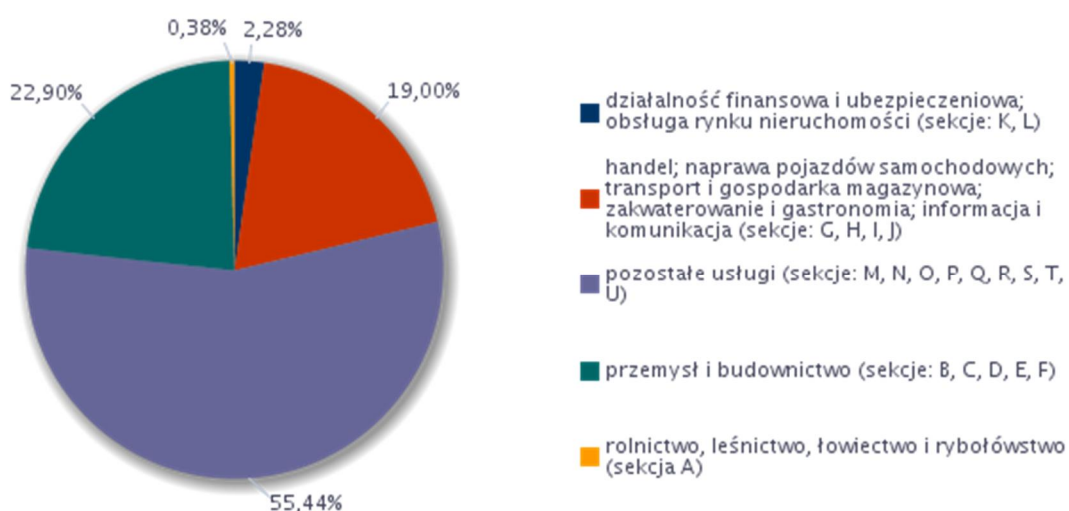


Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



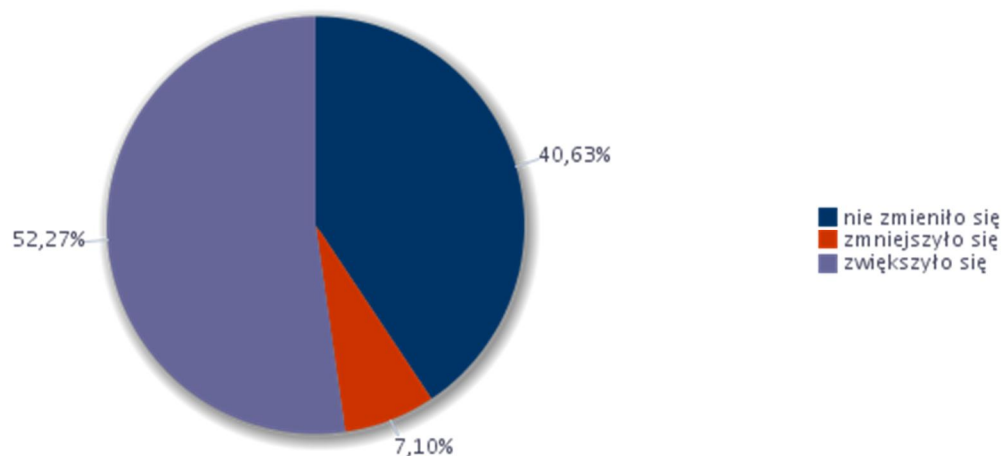
Analizując podmioty pod względem rodzaju działalności dominują przedsiębiorstwa zajmujące się pozostałymi usługami (63,79%), przemysłem i budownictwem (21,09%), handlem; naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (11,99%). Najmniej przedsiębiorstw przebadano zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową, obsługą rynku nieruchomości (2,55%), rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (0,57%).

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wyniki przeprowadzonych badań wykazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 40,63% przedsiębiorstw nie zmieniła się. Tylko 2,87% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie powyżej 52,27% zatrudnionych, a % firm dokonało redukcji personelu.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (9,02%). Dodatkowo wskaźniki odnotowano również w przypadku pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, specjalistów. W tych przypadkach wskaźnik wynosi 8,26%.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,02%
Pracownicy biurowi	8,26%
Pracownicy przy pracach prostych	8,26%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,31%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,90%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,26%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą następujących zawodów: gospodarze budynków, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, kierownicy do spraw finansowych, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w opinii pracodawców. Należy podkreślić, że wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku osób bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

Tabela 13. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0



Kierownicy do spraw finansowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	7,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,82%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,93%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,76%	0
	wykonywanie obliczeń	3,49%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,06%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,58%	0
	współpraca w zespole	1,14%	0
	wywieranie wpływu	0,44%	0
	znajomość języków obcych	0,44%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0



	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	

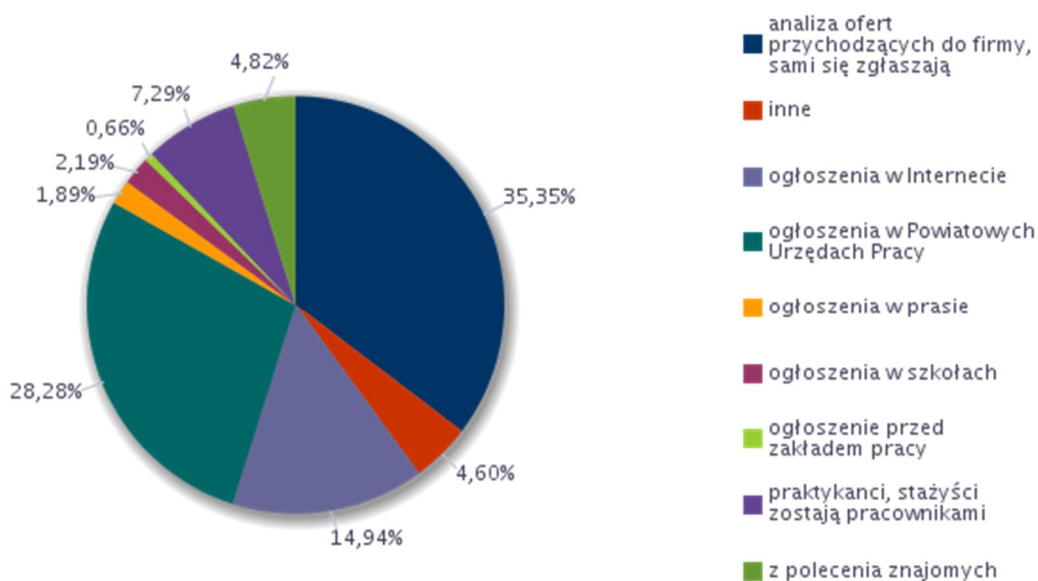


	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0



Najczęściej wykorzystywane przez pracodawców sposoby poszukiwania nowych pracowników to: analiza ofert przychodzących do firmy (35,35%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (28,28%), ogłoszenia w internecie (14,94%), praktykanci, stażyści zostają pracownikami.

Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



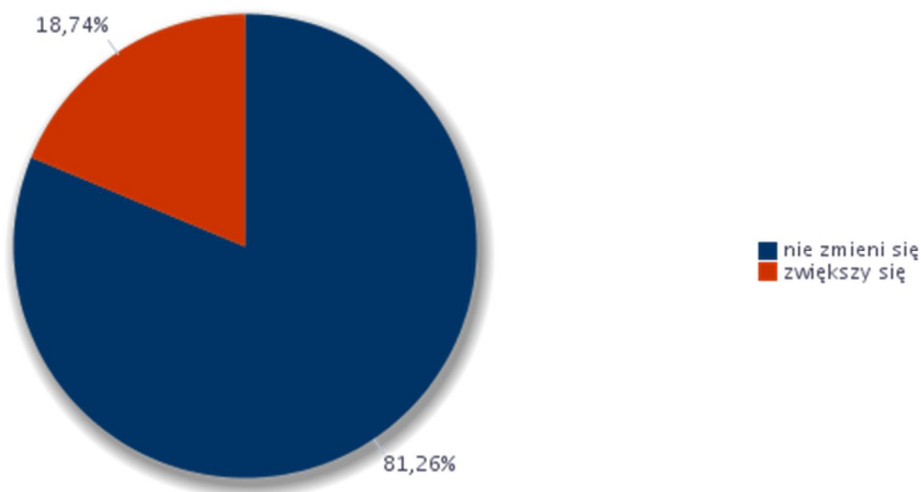
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część progностyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 18,74% planuje zwiększyć zatrudnienie. Natomiast 81,26% przedsiębiorstw nie przewiduje zmiany zatrudnienia.



Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że firmy z powiatu kozienickiego w 2016 najczęściej mają zatrudnić: strażaków, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców samochodów dostawczych, konserwatorów

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Strażak	8,30%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,77%
Kierowca samochodu dostawczego	7,77%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	7,77%
Nauczyciel chemii	7,77%
Nauczyciel fizyki i astronomii	7,77%
Nauczyciel geografii	7,77%
Operator strugarek i frezarek do drewna	7,77%
Pomoc kuchenna	7,77%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	7,77%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,77%
Robotnik oczyszczania miasta	7,77%
Kelner*	1,56%
Piekarz*	1,56%
Sprzedawca*	1,56%
Tartacznik	1,56%



V Wnioski końcowe

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych w PUP w Kozienicach nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

- Na koniec grudnia 2016 roku było zarejestrowanych 3172 osoby bezrobotne. W stosunku do grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 321 osób. Natomiast według przesłanych danych z systemu Cezar było 3177 osób bezrobotnych.
- W 2016 do Powiatowego Urzędu w Kozienicach zgłoszonych było 1590 ofert pracy niesubsydiowanej (wg systemu CeSAR). Najwięcej było ofert pracy dla pracowników usług i sprzedawców (426) oraz pracowników wykonujących prace proste (295).
- Statystycznie najbardziej deficytowymi zawodami na lokalnym rynku pracy są: maksymalnie deficytowe: programiści aplikacji, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, sportowcy i dżokeje. Zawody deficytowe: asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, gospodarze budynków.
- Statystycznie najbardziej nadwyżkowymi zawodami na lokalnym rynku pracy są m. in. zawody: technicy technologii żywności, blacharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.
- Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie jest w stanie odzwierciedlić rzeczywistej sytuacji na kozienickim rynku pracy i wskazać faktyczne zawody deficytowe i nadwyżkowe. Wynika to z faktu, że nie wszystkie wolne miejsca pracy są zgłaszane przez pracodawców do Urzędu.

Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kozienicach
mgr inż. Henryk Poździk

