

II. Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy:

1. Czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy w latach

Jeżeli tak to proszę podać:

Forma	Liczba zorg. miejsc pracy	W jakim okresie?	Liczba zatrudnionych os. po wygaśnięciu umowy	Wskaźnik efektywności Rub. 4/do rub.2
1	2	3	4	5
Prace interwencyjne				
Aktywizacja zawod. absolwentów				
Pożyczka				
PEFRON				
SZKOLENIA				
Staże				
Przygotowanie zawodowe				

III. Dane dotyczące wnioskowanych miejsc pracy:

Lp.	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Pożądane lub niezbędne kwalifikacje	Proponowane wynagrodzenie	Wnioskowana wysokość refundowanego wynagrodzenia

1. Miejsce świadczenia pracy.....

Przedstawiając informacje o firmie wnioskujemy o skierowaniebezrobotnych do wykonania prac interwencyjnych na okres od dnia do dnia

- tj. wariant I – 6 miesięcy lub
wariant II – 12 miesięcy
wariant III – 6 miesięcy (w niepełnym wymiarze czasu pracy)
wariant IV – 12 miesięcy lub
wariant V – 18 miesięcy
wariant VI – 24 miesięcy lub
wariant VII - 48 miesięcy

Warianty:

- I. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych), część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku określonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. Ust 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- II. Starosta może dokonywać, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych) w ramach prac interwencyjnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.
- III. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych), część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.
- IV. Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnego oraz bezrobotnego niepełnosprawnego), kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia nagród oraz opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczalnej jednak kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- V. Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 18 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnego oraz bezrobotnego niepełnosprawnego, kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczalnej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc.
- VI. Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do wykonania prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.
- VII. Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do wykonywania prac interwencyjnych u pracodawcy przez okres 4 lat i dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli obejmuje ona koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Zaświadczamy, że:

- W okresie ostatnich 6 miesięcy w naszej firmie nie dokonaliśmy zwolnień pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników.
- Firma nie ma żadnych zaległych zobowiązań budżetowych.
- Zatrudnienia bezrobotni otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych i norm wewnątrzzakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym na czas nieokreślony.
- Utworzone miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych będzie utrzymane przez okres 3 lub 2 lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw bez względu na czas trwania umowy w zakresie częściowej refundacji kosztów utrzymanie tego stanowiska.

Świadom odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych /art. 233k.k./ oświadczamy, że zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Data.....

Podpisy

.....
/Główny Księgowy/

.....
/Pracodawca/

Załączniki:

1. Kopia dokumentu poświadczającego formę prawną firmy.
2. Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu z podatkami.
3. Zaświadczenie z ZUS – u o stanie zatrudnienia za okres ostatnich 6 miesięcy / z rozbiem na poszczególne/ i o nie zaleganiu z opłatami składek.
4. Wypełniony formularz informacji o pomocy publicznej otrzymanej przez przedsiębiorcę w okresie trzech kolejnych lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy.
5. Oświadczenie pracodawcy, że nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości.