

.....
(pieczęć firmowa zakładu pracy)

Starosta Kozienski
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kozienskach

WNIOSEK

- o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych w związku z:
a) utworzeniem nowego miejsca pracy ¹
b) rekrutacją pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji ²

I Wnioskodawca

1. Pełna nazwa firmy.....
2. Adres siedziby.....Nr.tel.....
3. Miejsce prowadzenia działalności.....Nr tel.
4. Osoba reprezentująca firmę.....
/Nazwisko i imię/
5. Nr. REGON-u i EKD.....
6. Numer Identyfikacji Podatkowej /Firmy/.....
7. Nazwa Banku i nr konta.....
8. Forma prawna
.....
/przedsiębiorstw państwowe, spółdzielnia, spółka – jaka? Itp./
9. Rodzaj działalności.....
.....data rozpoczęcia.....
10. Rodzaj podatku: (właściwą podkreślić)
- podatek dochodowy od osób fizycznych, stawka podatku..... %
- podatek dochodowy od osób prawnych, stawka podatku..... %
- zryczałtowany podatek dochodowy:
a) ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, stawka podatku %
b) karta podatkowa
11. Wysokość stopy składki na ubezpieczenie wypadkowe..... %
12. W okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienie w zakładzie przedstawiało się następująco:

Lp.	Miesiąc, rok	Liczba pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy	Liczba pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy	Umowy zlecenia	Inne np. pracownicy sezonowi	Liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników (bez umów zlecenie)

13. Średnia zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy w przeliczeniu na pełne etaty wynosi
14. Liczba zatrudnionych pracowników na dzień złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy:

II. Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy:

1. Czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy w latach

Jeżeli tak to proszę podać:

Forma	Liczba zorg. miejsc pracy	W jakim okresie?	Liczba zatrudnionych os. po wygaśnięciu umowy	Wskaźnik efektywności Rub. 4/do rub.2
1	2	3	4	5
Prace interwencyjne				
Aktywizacja zawod. absolwentów				
Pożyczka				
PEFRON				
SZKOLENIA				
Staże				
Przygotowanie zawodowe				

III. Dane dotyczące wnioskowanych miejsc pracy:

Lp.	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Pożądane lub niezbędne kwalifikacje	Proponowane wynagrodzenie	Wnioskowa wys. refundowanego wynagrodzenia

1. Miejsce świadczenia pracy.....
Przedstawiając informacje o firmie wnioskujemy o skierowaniebezrobotnych do wykonania prac interwencyjnych na okres od dnia do dnia

2. Koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą na tworzenie nowych miejsc pracy(tj. Kwota ponoszonych w okresie 24 m-cy przez pracodawcę kosztów płac nowych pracowników na które składają się wynagrodzenia brutto oraz opłacone od wynagrodzeń składki na ubezpieczenie społeczne)

3. Koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą na rekrutację pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji(koszty płac w okresie jednego roku od dnia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego).....*

* wypełnić właściwie dot. pkt. 2 lub 3

.....
/Główny Księgowy/

.....
/Pracodawca/

Załączniki:

1. Kopia dokumentu poświadczającego formę prawną firmy.
2. Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu z podatkami.
3. Zaświadczenie z ZUS – u o stanie zatrudnienia za okres ostatnich 6 miesięcy / z rozbiem na poszczególne/ i o nie zaleganiu z opłatami składek.
4. Wypełniony formularz informacji o pomocy publicznej otrzymanej przez przedsiębiorcę w okresie trzech kolejnych lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy.
5. Oświadczenie pracodawcy, że nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości.

¹ Utworzone nowe miejsce pracy występuje gdy:

- a) stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego pracodawcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy
- b) będzie utrzymywane przez minimalny okres 3 lat w przypadku dużych lub 2 lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorców.

² Rekrutacja pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji zachodzi gdy: rekrutacja nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników w danym zakładzie, stanowisko lub stanowiska musiały zostać zwolnione w następstwie dobrowolnego odejścia, przejścia na emeryturę z powodu wieku, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków służbowych i nie w wyniku redukcji etatów oraz pracownik lub pracownicy muszą być uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia minimum 12 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków służbowych.

- wariant I- 6 miesięcy lub
- wariant II – 12 miesięcy
- wariant III – 6 miesięcy (w niepełnym wymiarze czasu pracy)
- wariant IV – 12 miesięcy lub
- wariant V – 18 miesięcy
- wariant VI – 24 miesięcy lub
- wariant VII - 48 miesięcy

Warianty:

- I. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych), część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku określonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. Ust 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- II. Starosta może dokonywać, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych) w ramach prac interwencyjnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.
- III. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 r. życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 r. życia, oraz bezrobotnych niepełnosprawnych), część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.
- IV. Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnego oraz bezrobotnego niepełnosprawnego), kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia nagród oraz opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczalnej jednak kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- V. Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 18 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego (do 25r. życia, długotrwale bezrobotnego oraz bezrobotnego niepełnosprawnego, kosztów wypłacanego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczalnej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc.
- VI. Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do wykonania prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.
- VII. Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do wykonywania prac interwencyjnych u pracodawcy przez okres 4 lat i dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli obejmuje ona koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.